RESPONSABILIDAD DE CUMPLIMIENTO

Esperamos que la empresa opere de conformidad con los principios establecidos en el presente Código y que todos, desde los miembros de la Junta Directiva, el Comité Ejecutivo, cuerpo gerencial y cada uno de los empleados, se comprometan a cumplir estos estándares.

Incumplir estas normativas puede resultar en acciones disciplinarias incluyendo la finalización de la relación laboral, así como en procesos civiles y penales. Argumentar el desconocimiento de este código y sus implicaciones no exime al empleado de su responsabilidad. Nuestros directores y Gerentes serán modelos éticos a seguir y deben demostrar la importancia del cumplimiento por medio de sus acciones y estar disponibles para los empleados que tengan preguntas éticas o deseen informarse sobre posibles violaciones a este Código.

Los gerentes deben asegurarse de que el presente Código se haga cumplir por medio de las medidas disciplinarias adecuadas. Los gerentes no pueden ignorar la conducta antiética.

Cada caso de supuesta violación al Código de Ética & Conducta Empresarial se revisará por separado a través de la Gerencia local, la Dirección de Recursos Humanos, la Dirección de Comunicaciones & Asuntos Corporativos y el Comité Ejecutivo.

Se le insta a reportar a su jefe inmediato cualquier conducta que usted, de buena fe, estime ser una violación de las leyes o del Código de Ética & Conducta Empresarial. Si su jefe o gerente está involucrado en la situación que usted desea reportar, no puede o no ha abordado adecuadamente sus inquietudes, se le solicita reportar a un gerente de mayor rango o a través del correo eticalatam@movachemical.com, donde se le dará la debida atención y trámite. Se espera que los gerentes aborden seriamente el asunto y trabajen para garantizar una resolución satisfactoria en línea con la ética y valores de nuestro Grupo y con todas las regulaciones locales.

Este Código abre el espacio para que las personas puedan libremente expresar sus inquietudes a sus superiores directamente en forma asertiva y profesional. MOVA CHEMICAL no permitirá ninguna discriminación o represalia en contra de empleados que hayan reportado de buena fe supuestas violaciones.

Atentamente,

CEO MOVA CHEMICAL